

## **Policy för kompensation till medarbetare vid medlemsorganisationer samt externa experter**

*Denna policy är antagen av Giva Sveriges styrelse vid styrelsemöte 10 december 2024 och senast reviderad vid styrelsemötet 10 oktober 2025.*

Denna policy reglerar hur Giva Sverige kompenserar förtroendevalda, representanter i arbets- och referensgrupper samt föreläsare och utbildare i Giva Sveriges utbildningsprogram och gäller både för medarbetare hos medlemsorganisationer och externa experter. För utbildare och föreläsare gäller policyn endast när Giva Sverige står som anordnare. För samarbeten med externa utbildningsanordnare kan andra riktlinjer för kompensation gälla.

Medarbetare vid medlemsorganisationer och externa experter som medverkar i någon av Giva Sveriges grupper förbinder sig att följa vår uppförandekod samt jävspolicy.

### **Bakgrund**

Giva Sverige är en ideell förening som arbetar för ett livskraftigt civilsamhälle. Vårt uppdrag är att förbättra förutsättningarna för engagemang genom gåvogivande och samarbeten. En central och viktig del i det arbetet är att medlemmarnas medarbetare är aktiva som förtroendevalda i föreningen.

För att verkställa uppdraget med att förbättra förutsättningarna för gåvogivande och samarbeten spelar också referens- och arbetsgrupper en viktig roll där medarbetare från medlemsorganisationer bidrar för att tillsammans samla kunskap och insikter. Detta kan sedan utmynna i dokument såsom branschstandarder, policys, vägledningar, underlag för intressepolitiska insatser eller andra aktiviteter. För vissa arbets- och referensgrupper kan det också finnas behov av att engagera externa experter.

För att kunna erbjuda medlemmar, och andra intresserade, relevanta utbildningar och kompetensutveckling krävs kunniga föreläsare och utbildare inom bland annat insamlingsverksamhet, givande, kommunikation, marknadsföring, ekonomi, juridik, ledarskap mm. Personer med relevant kompetens återfinns ofta bland Giva Sveriges medlemsorganisationer men också i andra organisationer eller sektorer i samhället.

Policyn är uppdelad i två delar, en för kompensation till medarbetare från våra medlemsorganisationer och en för kompensation när Giva Sverige anlitar externa konsulter, utländska eller svenska föreläsare.

## **Ersättning till medarbetare hos Giva Sveriges medlemsorganisationer**

### **Förtroendevalda**

Policyn för ersättning förtroendevalda gäller även för de som under sin mandatperiod slutar arbeta för en medlemsorganisation men väljer att kvarstå i styrelsen liksom för förtroendevalda som inte representerar en medlemsorganisation.

### **Styrelseledamöter**

Ledamöter i Giva Sveriges styrelse får möjlighet att årligen delta i Giva Sveriges utbildningar (upp till två dagar) eller Insamlingsforum kostnadsfritt. Detta är viktigt för att både öka kunskapen inom olika områden hos styrelsen och för att styrelsen ska möta företrädare för medlemmar i olika sammanhang.

Ledamöter i Giva Sveriges styrelse kan erbjudas att delta i en extern konferens eller utbildning som en del i styrelsens omvärldsbevakning och kompetensutveckling.

Ordföranden eller någon som styrelsen utser kan delta i internationell konferens med relevans för någon av Giva Sveriges prioriterade frågor. Den som deltar ska återrapportera till övriga styrelsen efter konferensen för att bidra till kunskapsöverföring.

Vilken/vilka konferenser samt vem/vilka som bör delta planeras som en del i Giva Sveriges verksamhetsplanering och budget. Det kan dock också ske löpande under året utifrån möjligheter som erbjuds.

Resekostnader för ledamots medverkan i styrelsemöte ersätts av Giva Sverige.

### **Andra förtroendevalda**

Andra förtroendevalda vars uppdrag generellt är av mindre omfattande karaktär än styrelsearbetet har möjlighet att för sin organisations räkning en gång årligen delta i motsvarande en dags utbildning eller konferens arrangerad av Giva Sverige.

Ett sådant deltagande kan överlåtas på annan medarbetare inom medlemsorganisationen.

### **Medverkan i referens- eller arbetsgrupp**

Varje referens- eller arbetsgrupp ska ha en uppdragsbeskrivning där detaljer anges om mål eller syfte med gruppens arbete, omfattning av insatsen och tidplan, relevanta kompetenser eller kunskapsområden samt gruppens storlek och eventuell ordförande/sammankallande. Mall för uppdragsbeskrivning finns.

### **Deltagares åtagande**

För att gruppernas arbete ska vara till nytta för alla medlemmar, är det av stor vikt att ett gott samarbete sker och att de medverkande delar med sig av sin kunskap men också

erfarenheter, information och data från sin organisation. Den information som delas inom gruppen under arbetets gång får inte delas vidare eller användas för egen räkning. Referens- eller arbetsgrupp kommer vid uppstart överens om vilken typ av information som delas inom gruppen. Då arbetet avslutas bestäms vad som delas externt.

### **Giva Sveriges åtagande**

Giva Sveriges kansli administrerar och stödjer grupperna samt medverkar med personal inom aktuellt kompetensområde. I de fall det finns en sammankallande för gruppen arbetar Giva Sveriges medarbetare tillsammans med den personen för att driva gruppens arbete.

### **Kompensation**

Medverkan i referens- eller arbetsgrupp sker utan ekonomisk ersättning när personen arbetar på en av Giva Sveriges medlemsorganisationer. Giva Sverige står för eventuella kostnader för resor och logi i samband med referens- eller arbetsgruppens träffar.

För insatser som innebär ett fåtal (1-3) möten under en 12-månadersperiod kan medlemsorganisationers medarbetare i arbets- och referensgrupper erbjudas att en gång årligen delta i motsvarande en dags utbildning eller konferens arrangerad av Giva Sverige kostnadsfritt.

För insatser som innebär mer omfattande tidsåtgång eller fler möten än tre under en 12-månadersperiod kan medlemsorganisationers medarbetare erbjudas att en gång årligen delta i utbildningar (upp till två dagar) eller konferenser arrangerade av Giva Sverige kostnadsfritt.

Deltagande kan överlätas på annan medarbetare inom medlemsorganisationen.

### **Föreläsare eller utbildare**

För att kunna erbjuda utbildningar som medlemmar av alla storlekar har möjlighet att delta i är det viktigt för Giva Sverige att hitta en balans mellan prisnivå och kostnadstäckning. Det innebär att Giva Sverige i hög grad vänder sig till medarbetare hos medlemmar för att engagera dem i uppdrag för Giva Sveriges räkning och att utgångspunkten då är att de gör detta *utan monetär kompensation* för sina insatser. Att vara medlem i Giva Sverige innebär att också vilja bidra till kunskapsutvecklingen inom insamlingsverksamhet och relaterade områden genom att dela den kunskap medarbetare har.

För medarbetare hos våra medlemmar som föreläser och utbildar erbjuder vi därför medlemsorganisationen platser på våra utbildningar för dem själva eller för kollegor. Denna kompensation sker med utgångspunkt i att en dags utbildningsinsats ersätts med en plats på en dags utbildning samt följande riktlinjer:

- Kortare insatser, dvs. 1-3 timmar = föreläsaren själv eller kollega får delta i motsvarande pass samma tillfälle eller annat tillfälle

- Kortare insatser vid upprepade tillfällen = värderas utifrån total tid och principen om en dags insats kompenseras med en dags utbildning
- En heldags medverkan på grundkursen = 1 plats på grundkursen
- Medverkan på Insamlingsforum = går själv gratis den dag hen medverkar
- Huvudansvarig för en kurs eller utbildning = diskussion sker med organisationen

Erbjudandet om kompensationen ska utnyttjas inom ett år.

För utveckling av kurser äger Giva Sverige rättigheterna till framtaget material och kompensation för medarbetarens insats diskuteras med medlemsorganisationen. Ekonomisk kompensation ges enbart till organisationen.

För att höja den pedagogiska kvaliteten och ge medarbetare möjlighet till utveckling som en del av sin medverkan erbjuder Giva Sverige regelbundet en kompetenshöjande insats inom relevanta ämnen, som t.ex. presentationsteknik för dessa medarbetare.

## Externa experter

Huvudprincipen är att Giva Sverige frågar ledamöter i arbets- eller referensgrupper och föreläsare om att bidra med sin expertis kostnadsfritt. Giva Sverige erbjuder alltid ersättning för omkostnader, såsom resa och boende. Särskilda överenskommelser för insatser pro-bono kan även göras.

### Medverkan i referens- och arbetsgrupper

Medverkan i referens- eller arbetsgrupp sker i regel utan direkt ekonomisk ersättning. Som kompensation erbjuds deltagande i Giva Sveriges utbildningar och/eller events. Giva Sverige står för eventuella kostnader för resor och logi i samband med referens- eller arbetsgruppens träffar.

För insatser som innebär ett fåtal (1-3) möten under en 12-månadersperiod erbjuds att en gång årligen delta i motsvarande en dags utbildning eller konferens arrangerad av Giva Sverige kostnadsfritt.

För insatser som innebär mer omfattande tidsåtgång eller fler möten än tre under en 12-månadersperiod erbjuds att en gång årligen delta i utbildningar (upp till två dagar) eller konferenser arrangerade av Giva Sverige kostnadsfritt.

Om kompensation genom utbildning inte är passande kan en extern expert få ekonomisk ersättning i form av ett arvode. Arvodet är 800 kr/timme (+ moms) inklusive förberedelsestid.

### **Föreläsare och utbildare**

När kostnadsfri medverkan inte är möjlig, är det en förhandling om total ersättning. Utgångspunkten är att Giva Sverige ersätter med 7 000 kr per nedlagd kursdag och person. Detta inkluderar ersättning för förberedelse.

För utveckling av kurser äger Giva Sverige rättigheterna och utgångspunkten är att utvecklaren ersätts med 7 000 kr per dag. Besitter personen som anlitas en unik kompetens och/eller erfarenhet kan andra ersättningsnivåer diskuteras.

*Avsteg från denna policy för compensationer kan göras av synnerliga skäl och vid enstaka tillfällen. Generalsekreteraren fattar beslut om dessa.*