

# Löneanalys 2025

En sammanfattning

Publicerad mars 2026



# Inledning

---

Giva Sverige genomför vartannat år en löneanalys bland medlemsorganisationerna för att öka kunskapen om lönenivåer för de roller som är specifika för organisationer med insamlingsverksamhet samt stöd-och ledningsfunktioner. Analysen tas bland annat fram för att ge medlemmarna ett stöd i lönesättning. Rapporten är ett bra komplement till övrig statistik från till exempel arbetsgivarorganisation och fackförbund eftersom den innehåller flera kategorier av anställda som är relevanta för just vår sektor.

För Giva Sverige som branschorganisation är analysen också ett underlag för att kunna ge en faktabaserad bild av löneläget inom organisationer som arbetar med insamling av gåvor. Genom att följa utvecklingen av löner ges en möjlighet till att vara transparenta om lönenivåer, arbetstid och andra förmåner inom ideella organisationer med insamlingsverksamhet.

# Om analysen

I mitten av december 2025 fick samtliga medlemsorganisationer förfrågan om att delta i 2025-års upplaga av Giva Sveriges löneundersökning. 100 (103)\* organisationer skickade in svar. Undersökning och analys har genomförts med hjälp av pihr.

Denna rapport baseras alltså på 100 medlemsorganisationer och 3709 (4784) medarbetare. Antal kvinnor är 2608 (3380), antal män är 1049 (1397) och antal icke-binär 6 (7).

Trots något lägre antal observationer jämfört med tidigare löneundersökning utgör underlaget en tydlig och rättvisande bild av rådande löner, löneutvecklingen och förmåner i ideella organisationer med insamlingsverksamhet.

Undersökning och analys har genomförts med hjälp av företaget Pihr.

Information inom parentes ( ) är från rapporten år 2023

- I analysen kategoriseras varje medarbetare beroende på arbetsuppgifter samt nivå på uppgifterna.
- I årets upplaga har ytterligare kategorier tillkommit då tidigare Program delats in i tre kategorier. Kategorier med 10 eller färre observationer har exkluderats.
- I vissa delar av rapporten kategoriseras också organisationerna efter storlek på insamlade medel och omsättning.
- Redovisningsperiod är november 2025 och rapporterade värden är fast månadslön vid heltid.
- Rapporten inkluderar samtliga tillsvidareanställda.

# Kategorier och nivåer

## KATEGORIER

Ekonomi, HR & IT

Generalsekreterare

Insamling & Marknad

Kommunikation & Påverkan

Program: Sakkunnig, Rådgivning & Utredning

Program: Samordning

Program: Övriga

## JOBBNIVÅER

### Nivå 1

Begränsade krav på utbildning, problemlösning av enklare natur, utför arbete enligt givna förutsättningar och beslutad arbetsbeskrivning. Inget krav på beslutsfattande.

### Nivå 2

Krav på utbildning motsvarande kandidatexamen eller krav på yrkeserfarenhet. Arbetet kräver bearbetning av information från olika källor för att lösa problem. Det finns flera möjliga lösningar att välja mellan men de följer väl kända metoder och rutiner. Inget krav på beslutsfattande eller beslut med begränsade konsekvenser

### Nivå 3

Krav på utbildning motsvarande kandidatexamen och krav på relevant yrkeserfarenhet. Stora krav på förmåga att lösa oväntade problem. Kräver analysförmåga och kreativitet. Operativt beslutsfattande som kan ha viss påverkan på verksamheten. Besluten kan också ha påverkan externt.

### Chef över medarbetare (Nivå 4)

### Chef över chefer (Nivå 5)

# Sammanfattning

---

- I genomsnitt har anställda hos de deltagande organisationerna 31 dagars semester och en veckoarbetstid på 38,5 timmar.
- 99% av organisationerna erbjuder friskvårdsbidrag – medianbelopp 3 000 (2 764) kronor.
- Det är 72% kvinnor och 28% män i branschen, bland chefer och generalsekreterare är siffran 76% kvinnor och 24% män.
- Medianlönen för alla medarbetare inklusive chefer är 41 500 kronor.
- Medellön för medarbetare är 43 000 (36 873) kronor och för chefer 60 500 (52 379) kronor. Medellönen för alla arbetstagare i verksamheter inom Kooperation, civilsamhälle, idéburen välfärd och samhällsnytta i Fremias statistik var för 2025, 41 038 kronor (exklusive VD).
- Medianlönerna för de tre nivåerna av medarbetare är: 30 000 (28 100) kronor, 40 000 (37 670) kronor och 46 000 (45 000) kronor i månaden.
- Medianlönen för de två nivåerna av chefer (exkl. generalsekreterare) är 55 000 (48 000) kronor respektive 68 000 (60 000) kronor i månaden.
- Medianlönen för generalsekreterare är 69 000 (68 000) kronor i månaden.
- Efter kategorin Generalsekreterare är Program: Sakkunnig, rådgivning och utredning den kategori som har högst medianlön, 46 000, både bland medarbetare och chefer.
- Kvinnornas och männens medianlön är på medianen sett över hela populationen

## Möjliga förklaringar till löneutvecklingen

Den relativt stora löneökningen i branschen under perioden 2023-2025 kan vid första anblick framstå som oväntad mot bakgrund av en mer osäker arbetsmarknad med uppsägningar i vissa sektorer.

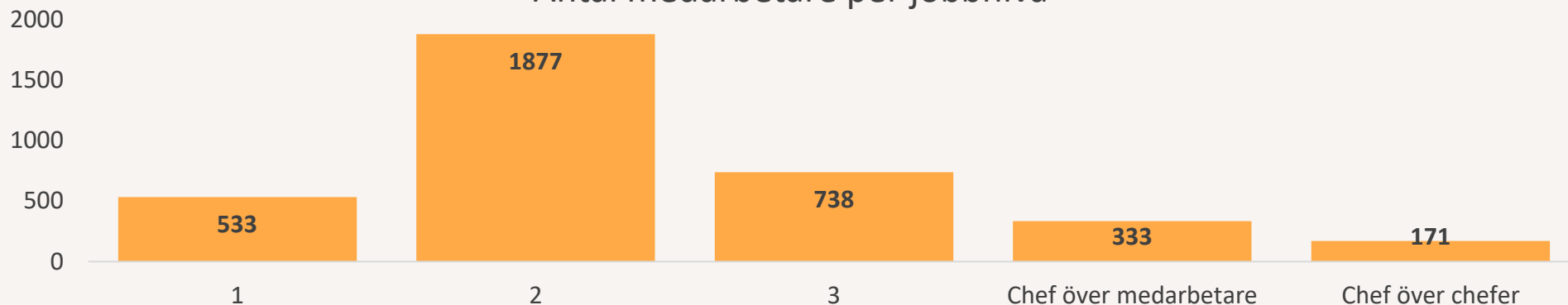
Samtidigt har perioden präglats av en hög inflation, vilket har lett till ökade lönekrav för att kompensera för den minskade köpkraften. Löneökningarna speglar därför delvis en anpassning till det högre kostnadsläget i ekonomin.

Det är också viktigt att notera att löneutvecklingen ofta påverkas av fleråriga löneavtal och strukturella justeringar, vilket innebär att förändringar på arbetsmarknaden inte alltid får ett omedelbart genomslag i lönenivåerna.

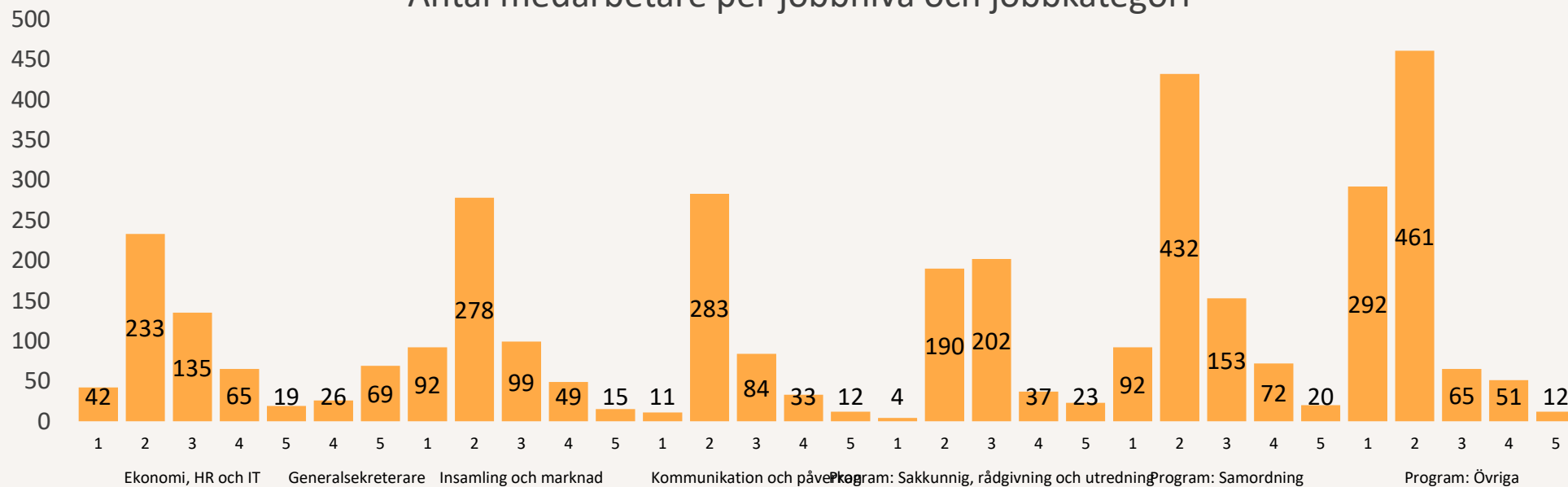
Samtidigt kan det även i vissa roller och branscher fortsatt finnas konkurrens om kompetens, vilket bidrar till att lönerna ökar trots en generellt mer osäker konjunktur.

# Urval och resultat

## Antal medarbetare per jobbnivå



## Antal medarbetare per jobbnivå och jobbkategori



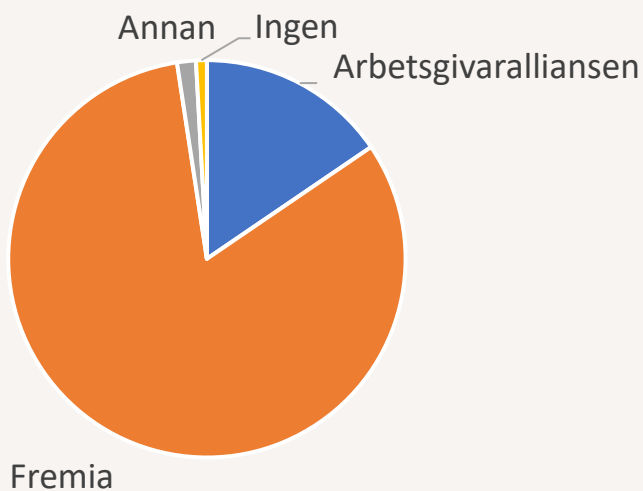
# Demografi - organisationer

## Medeltal – medarbetare och chefer

Omsättning	Antal medarbetare	Anställningsår	Ålder	Månadslön	Veckoarbetstid	Semesterrätt
0-20 mkr	312	5,6	45	43 000	39,1	30
20-100 mkr	864	5,9	47	46 500	38,7	31
Mer än 100 mkr	2533	6,8	45	45 000	38,4	31
<b>Total</b>	<b>3709</b>	<b>6,0</b>	<b>46</b>	<b>44 500</b>	<b>38,8</b>	<b>30</b>

## Arbetsgivarorganisation

■ Arbetsgivaralliansen ■ Fremia ■ Annan ■ Ingen



## Insamlade medel

Insamlade medel	Antal	Medelvärde	Månadslön
0-20 mkr	54	5 764 000	43 500
20-100 mkr	32	47 327 000	46 500
Mer än 100 mkr	14	377 492 000	46 000

## Omsättning

Omsättning	Antal	Medelvärde	Månadslön
0-20 mkr	39	9 456 500	42 500
20-100 mkr	34	51 595 500	46 500
Mer än 100 mkr	27	359 896 500	45 000

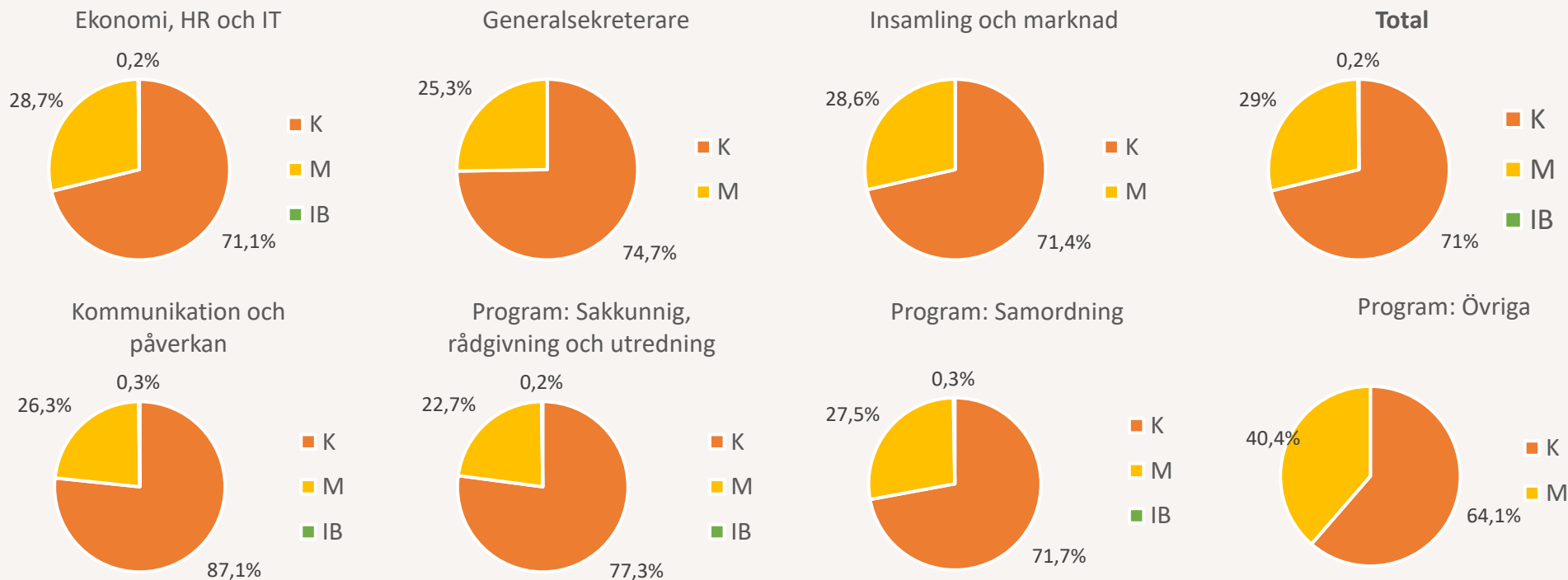
Fremia	Medellön/månad
2023	37 000
2025	41 500

# Könstillhörighet

## Medeltal – medarbetare och chefer

Kön	Antal medarbetare	Anställningsår	Ålder	Månadslön	Veckoarbetstid	Semesterrätt
IB	6	Redovisas ej då det är så få individer i denna grupp. Data ingår i alla siffror och diagram nedan.				
K	2 607	6,3	44	43 500	38,5	31,2
M	1 049	6,6	46	42 500	38,5	31,0
<b>Total</b>	<b>3 662</b>	<b>6,3</b>	<b>45</b>	<b>43 000</b>	<b>38,5</b>	<b>31,1</b>

## Könsfördelning

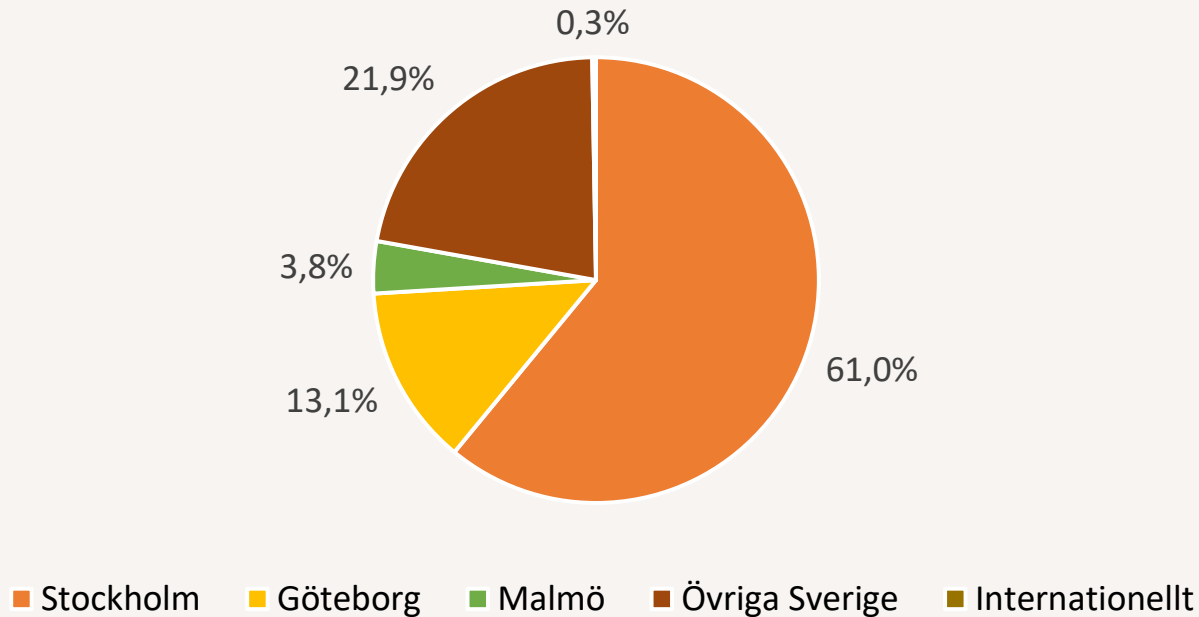


# Geografisk spridning

## Medeltal – medarbetare och chefer

Stad/Region	Antal medarbetare	Anställningsår	Ålder	Månadslön	Veckoarbetstid	Semesterrätt
Stockholm	2261	6,6	45	46 500	31,3	38,2
Göteborg	485	5,1	45	39 000	30,3	39,4
Malmö	140	7,1	43	39 000	33,4	38,4
Övriga Sverige	813	6,2	44	36 500	30,6	38,7
Internationellt	10	Antal observationer understiger satt gräns för att presentera statistik				

## Geografisk fördelning

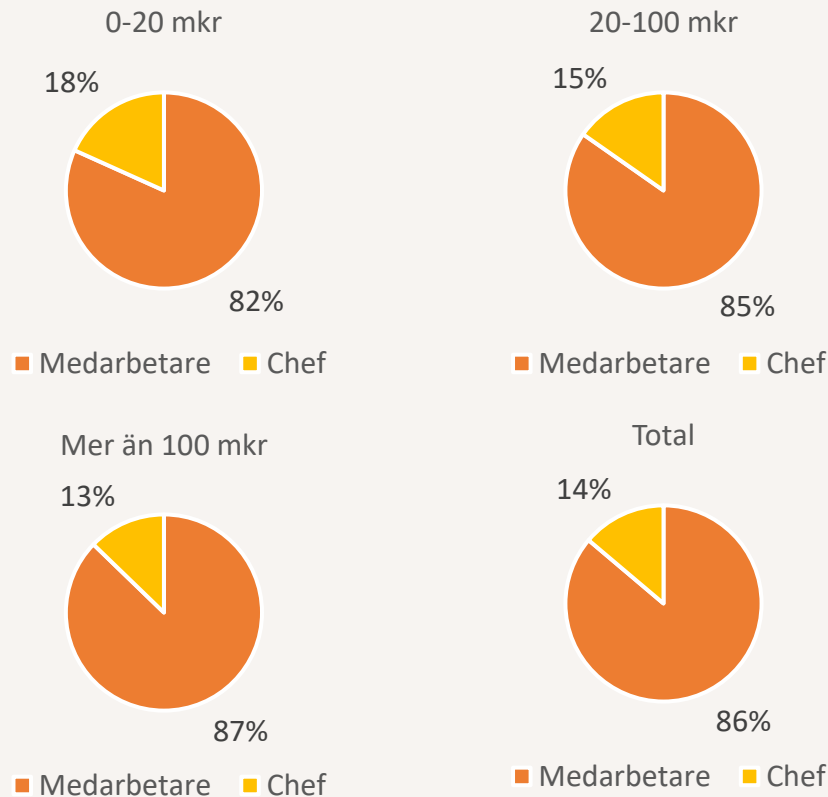


# Jobbkategori: Medarbetare/ Chef

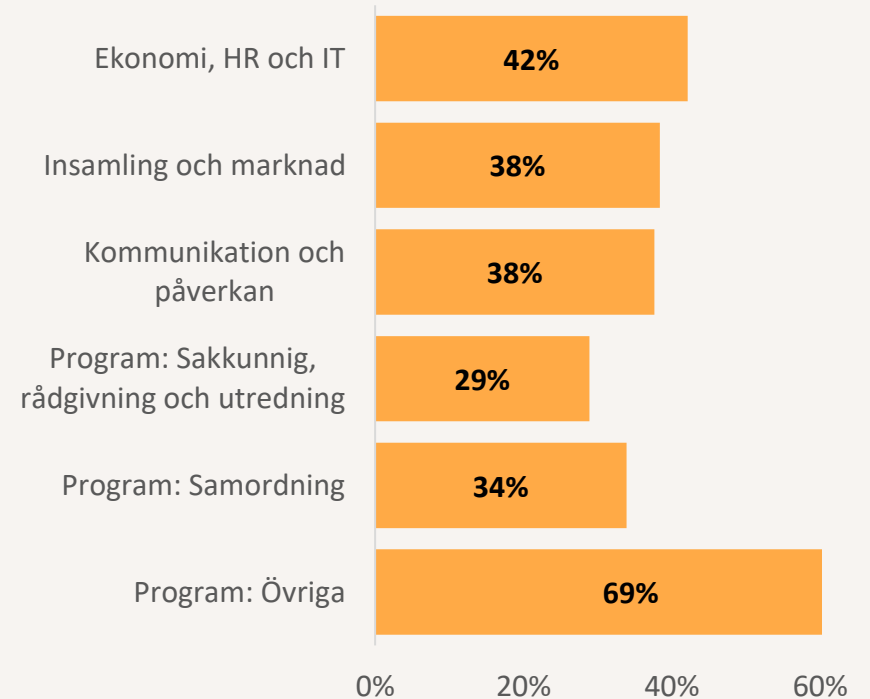
## Medeltal – medarbetare och chefer

Grupp	Antal medarbetare	Anställningsår	Ålder	Månadslön	Veckoarbetstid	Semesterrätt
Medarbetare	3 146	6	44	40 500	38,5	30,9
Chef	505	7	49	60 500	38,6	32,6
<b>Total</b>	<b>3 651</b>	<b>6</b>	<b>45</b>	<b>43 000</b>	<b>38,5</b>	<b>31,1</b>

## Chefstäthet (Omsättning)



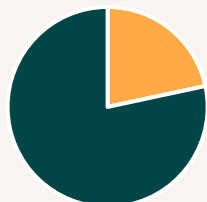
## Procentuellt högre lön för chefer i jämförelse med medarbetare



# Förmåner

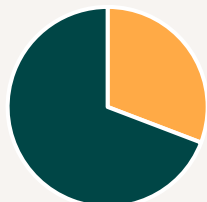
Här redovisas hur stor andel av de svarande organisationerna som erbjuder respektive förmån.

Kostförmån



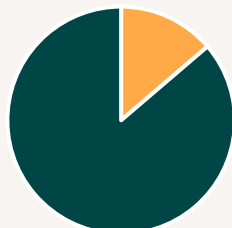
■ Ja (%) ■ Nej (%)

Ers. Läkemedel och vård



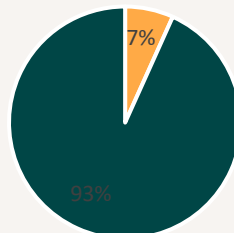
■ Ja (%) ■ Nej (%)

Sjukvårdsförsäkring



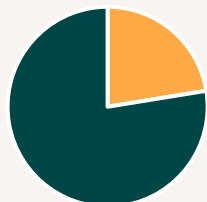
■ Ja (%) ■ Nej (%)

Extra pension



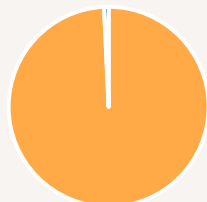
■ Ja (%) ■ Nej (%)

Hälsokontroll



■ Ja (%) ■ Nej (%)

Friskvårdsbidrag



■ Ja (%) ■ Nej (%)

## ÖVRIGA FÖRMÅNER

Friskvårdstid
Extra lediga dagar
Omsorgsdag
Inspirationstid
Avtal med Privat Vårdgivare
Benify Portal
Livsvårdstimme
Hybridkontor/ Distansarbete
Naprapat
Reducerad Veckoarbetstid/ Förkortad arbetstid
Edenkort
Samtalsterapi
Terminalglasögon
Olycksfallsförsäkring
Sjukersättning (100% från dagen 1,ingen karens )
Årlig vaccination
Pensionsrådgivning
Förstärkt föräldrapenning (utöver kollektivavtal)
Semesterväxling
Rabatt massage

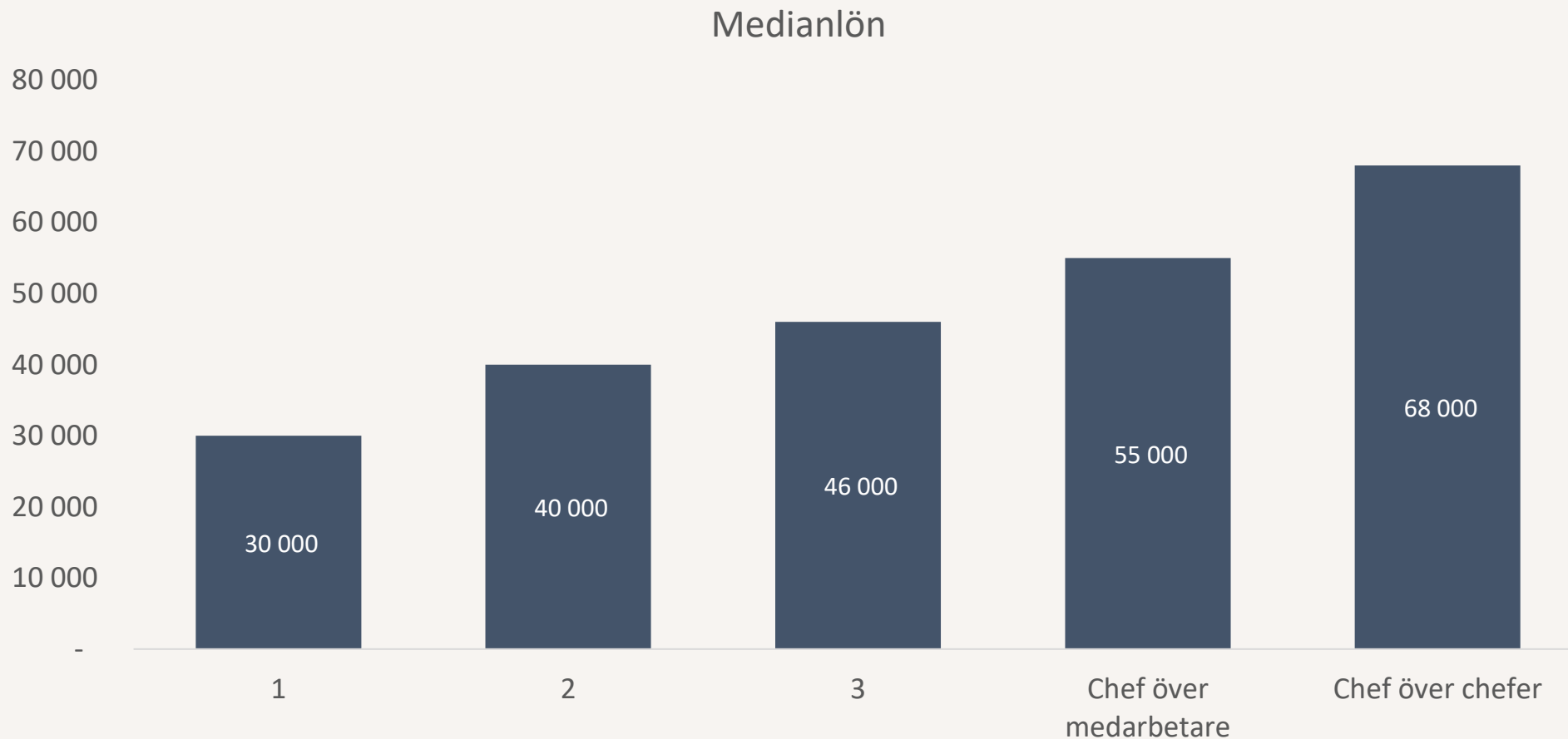
## FRISKVÅRDSBIDRAG

Min belopp	1 000
Medel belopp	3 000
Max belopp	5 000

# Lönespridning

Medianlön är den mittersta lönen i en grupp löner som sorterats i storleksordning från den lägsta till den högsta.

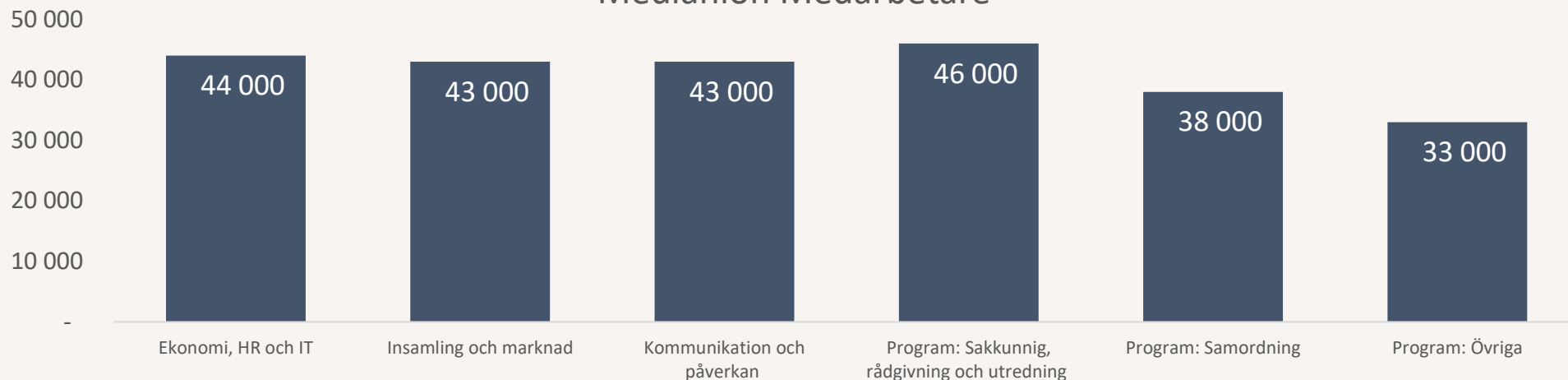
*Medianlönen är avrundad till närmaste hundratal*



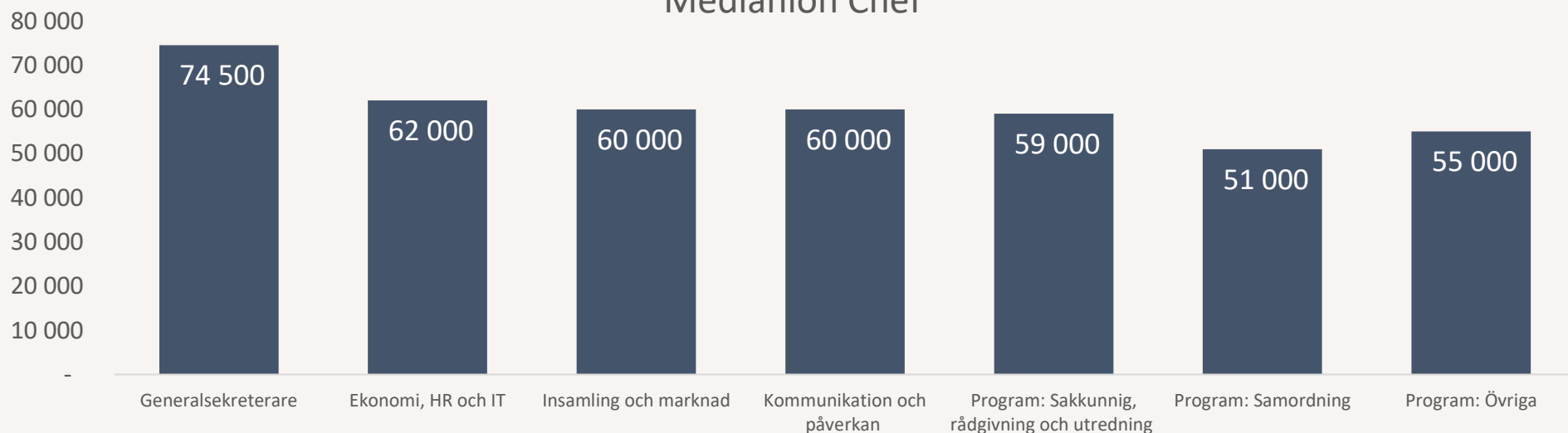
# Lönespridning

Medianlön är den mittersta lönen i en grupp löner som sorterats i storleksordning från den lägsta till den högsta.

## Medianlön Medarbetare

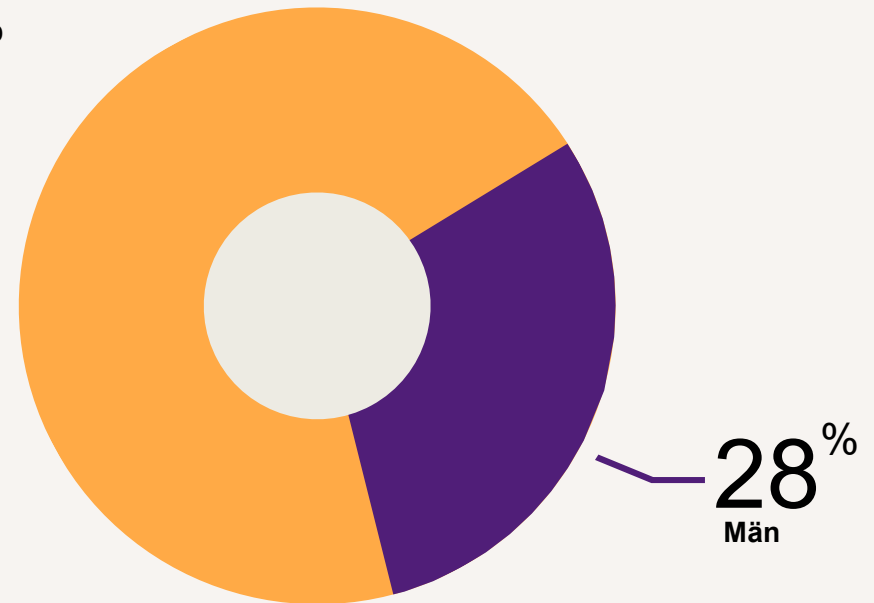


## Medianlön Chef



# Lönespridning – hela urvalet

**72%**  
Kvinnor



**28%**  
Män

**Kvinnornas medianlön är  
102.6% av männens medianlön,  
sett över hela populationen.**

**2,6%**